

40

# Le occasioni

## MASTER E AZIENDE

### IL CORSO

## Con lo psicologo per un colloquio smart

Poco meno di 8 mila dottori «informatici» sfornati dalle università nel 2017, a fronte di un fabbisogno medio di 15 mila laureati richiesti dalle aziende nel 2018. Lo «skills mismatch», il divario tra le competenze offerte e quelle richieste rappresenta una delle sfide nel mercato del lavoro. D'altronde la difficoltà nell'orientarsi tra aspirazioni personali e posizioni aperte costituisce una prova che studenti e matricole affrontano storicamente con difficoltà. È a quella fascia di ragazzi che si rivolge Colloquio Smart, corso di formazione dedicato ai 18-22enni ([www.colloquiosmart.it](http://www.colloquiosmart.it)). Gli studenti vengono coinvolti nelle scuole da coach, cacciatori di teste e psicologi della formazione. Le attività vertono su simulazioni e giochi di ruolo, per aiutare i ragazzi a capire come mettersi in evidenza. «È fondamentale apprendere come superare i momenti critici dell'esposizione e saper raccontare "chi sono e cosa so fare". Ma spesso è sufficiente affinare nei ragazzi la consapevolezza delle loro capacità», spiega Simona Loew, fondatrice e coach impegnata in progetti di alternanza scuola-lavoro. Le attività di Colloquio Smart sono già sbarcate in licei e istituti tecnici registrando l'interesse delle agenzie per il lavoro.

Nicola Di Turi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### NTT DATA

## Assunzioni con la ga

La diversità di dati e diver (per sesso) condizione di sa nizzativa. Un equ a partire dall'am nelle aziende tec do per favorire le Women's Empow Compact in colla costituito da dot maggiore tasso t «Siamo convinti tipicamente fem commenta Wal obiettivi che l'azi lo sono il 33%) si

### OBIETTIVO50

## Il ricollocamento passa dal network

Una rete di colleghi a cui appoggiarsi, a cui chiedere consiglio in un momento di difficoltà. Per quasi 200 manager italiani Obiettivo50 rappresenta un appoggio in più. Parliamo di un'associazione di promozione sociale nata per "fare quadrato" tra professionisti. Manager di alto profilo, ingegneri ed economisti, che a una decina di anni dalla pensione si sono trovati a ricominciare da zero. «Non siamo una società di consulenza - spiega Gianfranco Antonioli, presidente di Obiettivo 50 - né di outplacement. Siamo una rete che grazie al passaparola aiuta i manager a trovare occasioni di lavoro come consulenti o temporary manager». Un modo per ricominciare e passare da dipendenti a liberi professionisti. «È un passaggio delicato - aggiunge Antonioli - e spesso organizziamo corsi di formazione per neo partite Iva. La nostra forza è l'essere sempre aggiornati sui bandi regionali ed europei di modo da poter avvisare i nostri soci delle opportunità». Negli ultimi anni sono oltre 500 i manager che hanno trovato una consulenza o una collaborazione grazie all'associazione. E tra loro crescono anche le donne, «segno che anche in questo mondo la quota femminile inizia a farsi sentire e non si arrende», conclude Antonioli.

Diana Cavalcoli

### INTELLIGENTE

## L'algoritmo sceglie i

Sei la pensa scoprire. E' gi è possibi and marketing di del capitale uman sapere quanto il c nato, motivato, o diare. E, addirittura occasione, "predi metri) dopo aver i commenti sui soc E' il matching lear impara a riconos mi segnala con ci racconta l'esperto tanti) e pure relat prescreening avi